



Crna Gora  
UPRAVA ZA KADROVE

Budite među prvim,  
sertifikovanim, menadžerima  
za ljudske resurse.

Uključite se u realizaciju  
Programa obrazovanja  
za sticanje ključnih vještina  
za upravljanje ljudskim resursima.

UPRAVA ZA KADROVE  
Ul. Jovana Tomaševića, 2A Podgorica  
[www.uzk.gov.me](http://www.uzk.gov.me)

SEKTOR ZA OBUKU I RAZVOJ KADROVA  
Sonja Vojinović, [sonja.vojinovic@uzk.co.me](mailto:sonja.vojinovic@uzk.co.me)  
Bojana Šćepanović, [bojana.scepanovic@uzk.co.me](mailto:bojana.scepanovic@uzk.co.me)

PROGRAM OBRAZOVANJA

ZA STICANJE  
KLJUČNIH VJEŠTINA  
ZA UPRAVLJANJE  
LJUDSKIM  
RESURSIMA



UZK

## PROGRAM OBRAZOVANJA za sticanje ključnih vještina za upravljanje ljudskim resursima

Prvi akreditovani program obrazovanja  
Uprave za kadrove

*“Ako planirate godinu dana unaprijed, zasadite žitarice.  
Ako planirate deset godina unaprijed, zasadite drveće. Ako  
planirate za cijeli život, podučavajte i obrazujte ljude”  
Kineska poslovnica, Guanze (oko 645. p.n.e.)*

Pronaći prave i iskusne ljude, kontinuirano ih obučavati i razvijati, motivisati i zadržati ih, bilo bi najkraće rečeno, upravljanje ljudskim resursima. Jedna organizacija je uspješna, onoliko koliko posjeduje kvalitetnih ljudskih resursa. Da bi imala kvalitetne ljudske resurse, ona mora imati organizacionu jedinicu koja se bavi ovim pitanjima.

Može se reći, da je upravljanje ljudskim resursima zadatak svakog menadžera, bez obzira na to koliko je angažovan, u cilju pružanja maksimalne podrške zaposlenima. Upravo tu dolazi do izražaja značaj funkcije menadžera za upravljanje ljudskim resursima. Oni su ti koji svojim radom treba da pomognu ostalim nivoima menadžmenta u organizaciji.

Menadžeri ljudskih resursa su danas veoma traženi, ali su rijetki oni koji imaju kvalifikovano znanje i vještine iz ove oblasti. Uprava za kadrove je prepoznala značaj i neophodnost uvođenja jedinstvenih standarda po ovim pitanjima, i na jednom mjestu, upravo kroz ovaj program obrazovanja, iste obuhvatila.

Na duže staze, postoji nada da će samo ona lica koja posjeduju kompetencije prepoznate kroz ovaj program biti angažovana na radna mjesta u čijem opisu je upravljanje ljudskim resursima. Kratkoročno i srednjoročno gledano, ovaj program će pružiti priliku da se razvije grupa kvalifikovanih menadžera za upravljanje ljudskim resursima u Crnoj Gori.

Program ima za cilj, da kroz obrazovanje zaposlenih, poboljša kako performanse organizacije, tako i promjene u specifičnim znanjima, vještinama i sposobnostima, zaposlenih, kako u javnom tako i u privatnom sektoru.

## SADRŽINA PROGRAMA

### Modul 1:

#### Ključne aktivnosti upravljanja ljudskim resursima

- Osnovni principi upravljanja ljudskim resursima;
- Sistematizacija i organizacija radnih mjesta;
- Zapošljavanje, selekcija i odabir kandidata;
- Kompetencije zaposlenih;
- Procjena potreba za obukom, izrada i evaluacija programa obuke;
- Ocjenjivanje zaposlenih;
- Uvođenje u posao – mentorstvo.

### Modul 2:

#### Zakonodavstvo u oblasti upravljanja ljudskim resursima

- Zakonska rješenja u oblasti upravljanja ljudskim resursima;
- Odgovornost zaposlenih i postupak utvrđivanja disciplinske odgovornosti;
- Zabrana zlostavljanja na radu - mobing;
- Obrada, zaštita i čuvanje ličnih podataka kroz proces upravljanja ljudskim resursima;
- Administrativne procedure - kretanje dokumentacije.

### Modul 3:

#### Postupanje prema zaposlenima i menadžment ljudskih resursa

- Podrška zaposlenima i međusobni odnosi;
- Upravljanje odsustvima zaposlenih;
- Integritet zaposlenih;
- Vještine upravljanja;
- Upravljanje timskim radom i rukovođenje;
- Motivacija zaposlenih;
- Rješavanje sukoba pri radu;
- Upravljanje promjenama;
- Upravljanje vremenom i stresom.

### Modul 4:

#### Podrška u upravljanju ljudskim resursima

- Uloga strateškog planiranja u upravljanju ljudskim resursima;
- Računovodstveno informaciona podrška upravljanju ljudskim resursima;
- Uloga IT sistema u upravljanju ljudskim resursima;
- Pisanje izvještaja;
- Poslovne prezentacije.

## KOME JE NAMIJENJEN PROGRAM?

- kandidatima koji imaju nivo obrazovanja VII1;
- kandidatima koji imaju najmanje tri godine radnog iskustva i
- kandidatima koji žele da steknu odnosno unaprijede znanja i vještine iz oblasti upravljanja ljudskim resursima.

## KAKO SE PRIJAVITI NA PROGRAM?

Ukoliko ste zainteresovani da pohađate ovaj program i da steknete zvanje **menadžera za upravljanje ljudskim resursima**, možete se prijaviti putem prijavnog obrasca koji se nalazi na internet stranici Uprave za kadrove, [www.uzk.gov.me](http://www.uzk.gov.me).

Program se realizuje dva puta godišnje. Uprava za kadrove formira grupe polaznika prema prioritetima.

## KO SU PREDAVAČI?

Naši predavači su renomirani stručnjaci iz različitih oblasti nauke i prakse. Njihovo bogato praktično iskustvo čini da su predavanja izuzetan spoj teorijskih uvoda i praktične razrade, sa mnoštvom primjera, simulacija i ostalih metoda rada.

## KAKO DO SERTIFIKATA?

Završnom ispitu mogu pristupiti polaznici koji su pohađali minimum 80% programa obuke. Dobijanjem sertifikata, stiče se potvrda znanja i vještina iz oblasti upravljanja ljudskim resursima.